Zuständigkeit des Ausschusses für Diversität, Chancengleichheit und Inklusion

1. Der Ausschuss für Diversität, Chancengleichheit und Inklusion (DCI) besteht aus höchstens zwölf ordentlichen Mitgliedern. Um eine ausgewogene geografische Beteiligung und kulturelle Vielfalt zu gewährleisten, dürfen nicht mehr als zwei ordentliche Mitglieder aus demselben Wahlbezirk stammen.

2. Der DCI-Ausschuss hat die Werte der Diversität, Chancengleichheit und Inklusion zu fördern und die Umsetzung der vom Rat angenommenen D&I-Richtlinie zu unterstützen.

Insbesondere unterstützt der DCI-Ausschuss den Präsidenten, das Präsidium, den Vorstand, den Rat, die Rechnungsprüfer und die Ausschüsse einschließlich des Disziplinarrats in berufsständischen, DCI-bezogenen Angelegenheiten.

Der DCI-Ausschuss hat den **epi**-Mitgliedern Informationen im Zusammenhang mit der D&I-Richtlinie zur Verfügung zu stellen.

3. Gemäß obenstehendem Artikel 2 kann der DCI-Ausschuss:
(i) die **epi**-Organe dabei unterstützen, die Sprache von Mitteilungen, Richtlinien, Verfahren und anderen Dokumenten inklusiv zu gestalten;

(ii) DCI-bezogene Themen von besonderem Interesse für epi-Mitglieder untersuchen;

(iii) DCI-bezogene Themen, Materialien, Dienstleistungen und Veranstaltungen für epi-Mitglieder, gegebenenfalls in Zusammenarbeit mit relevanten Interessengruppen, identifizieren und/oder vorbereiten; und

(iv) Studien unter den **epi**-Mitgliedern zur Förderung der DCI-Ziele des Instituts durchführen.

C99 Vilnius 10/05/2025

Terms of Reference for the Diversity, Equity and Inclusion Committee

1. The Diversity, Equity and Inclusion (DEI) Committee shall have a maximum of twelve full members. To ensure equitable geographic participation and cultural diversity, no more than two full members may come from the same constituency.

2. The DEI Committee shall promote the values of diversity, equity and inclusion and support implementation of the D&I Policy as adopted by Council.

In particular, the DEI Committee shall assist the President, Presidium, Board, Council, Auditors and Committees, including the Disciplinary Committee, in DEI-related aspects within the profession.

The DEI Committee shall provide information to **epi** members in connection with the D&I Policy.

3. Under Article 2 above, the DEI Committee may:
(i) assist **epi** bodies to make the language of communications, policies, procedures and other documents inclusive;

(ii) explore DEI-related topics of particular interest for **epi** members;

(iii) identify and/or prepare DEI-related topics, materials, services and events for **epi** members, working with relevant stakeholders as appropriate; and

(iv) conduct research among **epi** members for furthering the DEI goals of the Institute.

C99 Vilnius 10/05/2025

Attributions de la Commission Diversité, Equité et Inclusion

1. La Commission Diversité, Equité et Inclusion (DEI) est composée au maximum de douze membres titulaires. Afin d'assurer une participation géographique équitable et une diversité culturelle, pas plus de deux membres titulaires ne peuvent provenir de la même circonscription.

2. La Commission DEI promeut les valeurs de diversité, équité et inclusion au sein de l'Institut et soutient toutes la mise en œuvre de la politique D&I adoptée par le Conseil.

En particulier, la Commission DEI assiste le Président, le Présidium, le Bureau, le Conseil, les Commissaires aux Comptes et les Commissions, y compris la Commission de Discipline, dans les aspects liés à la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de la profession.

La Commission DEI fournit des informations aux membres de l'**epi** en relation avec la politique D&I.

3. Au titre de l'article 2 ci-dessus, la Commission DEI peut :
(i) assister les organes de l'**epi** afin de rendre inclusif le langage des communications, des politiques, des procédures et d'autres documents ;

(ii) explorer des sujets d'intérêt pour les membres de l'**epi**, liés à la diversité, l'équité et l'inclusion ;

(iii) identifier et/ou préparer des sujets, du matériel, des services et des événements liés à la diversité, à l'équité et à l'inclusion pour les membres de l'**epi**, en collaboration le cas échéant avec les parties prenantes concernées ; et

(iv) mener des recherches parmi les membres de l'**epi** afin de poursuivre les objectifs de l'institut en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.

C99 Vilnius 10/05/2025